VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 8/10/2012 in Milano, tra il Gruppo Fondiaria-SAI, rappresentato dalle Relazioni Industriali di Gruppo e i Coordinamenti/rappresentanze sindacali aziendali di FIBA-CISL, FISAC CGIL, FNA, SNFIA e UILCA-UIL del Gruppo Fondiaria-SAI

premesso che

a) Il CIA di Gruppo 24/6/2010 prevede all'art.29 lett.A) la disciplina per la determinazione del premio variabile per la cui quantificazione operano tre coefficienti (indici di variabilità) che derivano dai dati del bilancio consolidato di Fondiaria Sai ;

b) come da informativa aziendale illustrata alle OO.SS. in data odierna per l'anno 2012, nessuno degli indici di variabilità ha raggiunto un risultato positivo tale da permettere l'erogazione del PAV;

c) ciò nonostante le OO.SS. hanno avanzato la richiesta di ottenere un'erogazione economica per l'anno 2012, facendo leva anche sulla previsione dell'art. 29 lettera A) b) del vigente CIA ;

d) L'Azienda ha escluso che si possa procedere al pagamento di un premio variabile a causa del totale mancato raggiungimento degli indici di variabilità contrattualmente stabiliti. Tuttavia, al fine di garantire al personale dipendente l'erogazione di un importo nel mese di ottobre c.a., a riconoscimento dell'impegno lavorativo comunque profuso, l'Azienda ha dichiarato la disponibilità a valutare, in via del tutto eccezionale e straordinaria, il pagamento di una somma Una Tantum;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

1) Le premesse fanno parte integrante del presente verbale;

2) Le Parti, in un contesto volto ad agevolare il mantenimento di un assetto positivo delle relazioni industriali e di un clima aziendale propedeutico alla positiva gestione delle future problematiche derivanti dall'integrazione tra Unipol e Fondiaria-SAI, hanno concordato che, contestualmente alla mensilità di ottobre 2012, al personale in servizio venga erogata sotto forma di UT una somma pari a 490 Euro lordi (4°liv./7a cl), parametrata come da tabella allegata;

3) le Parti convengono che l'erogazione di cui sopra sarà corrisposta a titolo di definitiva chiusura della parte economica per l'anno 2012;

4) le Parti confermano altresì che il presente verbale d'accordo si applica a tutte le società che ricadono nella sfera di applicazione del CIA 24/6/2010 e che per quanto riguarda FSST, la presente disciplina verrà recepita in uno specifico verbale d'accordo sottoscritto fra la stessa Azienda e le relative Organizzazioni Sindacali.

UT OTTOBRE 2012

CLASSI	LIVELLI									
	7F3	7F2	7F1	6° quadro	6	5	4	3	2	1
1	646,80	646,80	646,80	521,85	521,85	474,32	431,20	388,08	344,96	
2	666,40	666,40	666,40	533,61	533,61	485,10	441,00	396,90	352,80	
3	686,00	686,00	686,00	545,37	545,37	495,88	450,80	405,72	360,64	
4	708,05	708,05	708,05	557,38	557,38	506,66	460,60	414,54	368,48	
5	735,00	735,00	735,00	569,14	569,14	517,44	470,40	423,36	376,32	
6	764,40	764,40	764,40	581,14	581,14	528,22	480,20	432,18	384,16	
7	793,80	793,80	793,80	592,90	592,90	539,00	**490,00**	441,00	392,00	
8	823,20	823,20	823,20	607,85	607,85	552,48	502,25	452,03	401,80	
9				622,55	622,55	565,95	514,50	463,05	411,60	
10				637,49	637,49	579,43	526,75	474,08	421,40	
11				652,19	652,19	592,90	539,00	485,10	431,20	
12				667,14	667,14	606,38	551,25	496,13	441,00	
13				681,84	681,84	619,85	563,50	507,15	450,80	