A seguito delle sollecitazioni da parte delle OO.SS. Mercoledì 16 u.s, a Bologna, è ripreso il confronto sindacale sulla riorganizzazione affrontando il "cantiere dei sistemi informatici".
Nei giorni 23 e 24 ottobre si discuterà rispettivamente dei cantieri Area Sinistri e Area Danni- Gerenze.
Nella prima settimana di novembre partiranno i lavori della Commissione Tecnica relativa al Fondo di Solidarietà.

All'incontro, oltre alle Relazioni Industriali di Gruppo, era presente anche il Responsabile della Direzione Informatica, Dott. Bocca, il quale ha illustrato gli obiettivi strategici e gli assetti organizzativi dei sistemi informatici presenti nel piano industriale 2013-2015:

2013 – focalizzazione nelle attività pro-fusione.

2014/2015 – focalizzazione - nell'ambito della riorganizzazione aziendale - sulle attività di migrazione (es. per i sinistri da Ies a Claim Center, per il Vita Individuali migrazione sul sistema Unipol mentre per il Vita collettive/Fondi Pensione migrazione sul sistema Fonsai) , sulle infrastrutture tecnologiche ed erogazione servizi.

Alla fine del Piano Industriale (2015) le attività dell'IT si concentreranno nelle sedi di Bologna, Milano, Torino e Firenze al fine di salvaguardare e valorizzare le tante professionalità radicate in queste sedi, prevedendo altresì la riconversione professionale dei colleghi attualmente operanti a Padova e Roma (fermo restando la loro sede).

Si prevede inoltre di costituire un unico Data Center di Gruppo che concentrerà le macchine nella nuova sede di via del Pilastro, a Bologna, che sarà operativo non prima dell'estate 2014 e che reinternalizzerà i server attualmente oggetto dell'appalto Fonsai in Hp, mentre a Milano funzionerà un centro di Disaster Recovery.

Fondiaria-Sai Servizi Tecnologici (FSST) dal 1 aprile 2014 passerà sotto il controllo totale di Unipol: i lavoratori in esso operanti nelle diverse sedi continueranno nelle attività oggi svolte pur in una prospettiva di riassorbimento, a breve, nell'organico di UnipolSai.

Le OO.SS. hanno preso atto dell'informativa e hanno riaffermato con forza la necessita' di avviare al più presto il tavolo negoziale in cui affrontare tutte le problematiche emerse negli incontri sui cantieri e nel quale costruire le condizioni per un Accordo che complessivamente garantisca i lavoratori interessati dalla riorganizzazione sotto ogni aspetto (attivazione Fondo di Solidarietà, cessione asset, equilibrio quali-quantitativo nelle sedi, riconversioni professionali/piani formativi, societa' fuori perimetro di fusione, reinternalizzazioni).
Non e' più tollerabile l'incertezza sulle prospettive future che pesa sulle spalle di migliaia di lavoratori delle diverse sedi e societa'.

In particolare le OO.SS. hanno evidenziato con forza i temi delle prospettive industriali delle sedi e la necessità che nella delicata partita della cessione asset siano salvaguardate le garanzie e le tutele occupazionali in tutte le Sedi coinvolte.

Al termine dell'incontro l'Azienda ha comunicato ufficialmente che nei primi mesi del 2014 si effettuerà il trasferimento presso la sede di Porta Vigentina (Milano) di 120 colleghi (80 dell'Area Vita Unipol attualmente in S Donato e 35-40 colleghi dell'Area Finanza attualmente in via Senigallia).

Sul tema le OO.SS. hanno chiesto un incontro specifico per affrontare le varie problematiche legate al trasferimento e hanno contestato il ritardo con il quale l'Azienda ha informato e coinvolto il Sindacato.

Rappresentanza Sindacale Aziendale

Unipol/Fonsai

Sedi, 17 ottobre 2013