COMUNICATO INCONTRO 13 LUGLIO

Nella giornata di mercoledì 13 luglio si è svolto un incontro con la Direzione del Personale per affrontare una serie di temi riguardanti l'applicazione di alcuni istituti del CIA di Gruppo, rispetto ai quali si è poi convenuto di prevedere una specifica riunione di verifica nella quale chiarire tutti gli aspetti interpretativi e le ulteriori problematiche che nel frattempo dovessero insorgere.

Nell'ambito della discussione il Sindacato ha stigmatizzato il comportamento dell'Azienda in merito all'atteggiamento tenuto nell'ambito dei rinnovi part time a tempo determinato, nei quali è stata prospettata come unica soluzione l'adesione ad uno degli schemi orari contrattualmente previsti.

Abbiamo ribadito che tali schemi costituiscano di certo un riferimento ma che gli stessi non debbano escludere eventuali diverse articolazioni che tengano conto delle problematiche e delle esigenze dei lavoratori in ottica di una migliore conciliazione dei tempi vita\lavoro, anche a beneficio della produttività aziendale.

A riguardo è stata accolta la richiesta di prevedere tra le varie possibilità anche il part time a 29 ore, oltre che l'eventuale fruizione della maggiore flessibilità prevista dall'Allegato 3 del Contratto Integrativo, poste le condizioni da esso previste.

Inoltre come Sindacato abbiamo duramente contestato gli effetti negativi derivanti da una riorganizzazione dei vari uffici che, spesso in maniera strisciante e a volte addirittura in difformità rispetto a quanto presentato alle OO.SS., si sostanzia in continui spostamenti di attività tra una sede e l'altra, determinando disagi e criticità per i lavoratori nonché la dispersione e l'impoverimento di un importante patrimonio professionale che in alcuni casi comporta veri e propri demansionamenti.

Questo modo di operare amplifica la crescente disaffezione da parte dei lavoratori nei confronti del Gruppo stesso, un lento logorio che temiamo produrrà nel tempo effetti estremamente negativi.

Per tale motivo, pur comprendendo la volontà di perseguire un modello di funzionamento in linea con il mercato e con la necessaria innovazione, riteniamo sia imprescindibile analizzare lo stato di salute delle diverse Strutture, evitando nel frattempo ulteriori cambiamenti, alcuni dei quali appaiono tra l'altro decisamente incoerenti e ingiustificati.

In tale ottica sono stati richiesti immediati chiarimenti su alcune strutture (Area Tecnica Danni, Gerenze e Brokers, Vita) che impattano l'attività di diverse sedi, tra le quali in particolare Bologna, Milano, Firenze, Roma e Padova.

Infine sono stati fissati due incontri:

- 27/07 mattina - discussione Sistemi Incentivanti; 27/07 pomeriggio – chiarimenti sui punti sopra evidenziati alla presenza della Direzione Organizzazione.
- 28/07 Sertel (Contact Center Sinistri Unipolsai).

Un confronto assai impervio con un'Impresa che tende a far prevalere le proprie decisioni senza esperire il dovuto ed utile preventivo confronto con i lavoratori e le loro Rappresentanze Sindacali.

Bologna, 14/07/2016.

Coordinamenti Gruppo Unipol

First Cisl - Fisac Cgil - Fna - Snfia - Uilca