Spett.le
Gruppo Unipol

Oggetto: *Richiesta incontro*

La presente in relazione ai Sistemi Incentivanti.

Facendo seguito a precedenti discussioni sul tema, riteniamo imprescindibile che la succitata tematica sia oggetto di confronto tra le Parti, teso a garantire la migliore produttività aziendale ma in un sistema di regole chiare, modalità operative consone, obiettivi perseguibili anche attraverso una equilibrata distribuzione dei carichi di lavoro.

Sottolineiamo inoltre che le opportunità previste dalla normativa in tema di salario di produttività dovrebbero rappresentare lo strumento principale da adottare nel Gruppo, nel reciproco interesse.

Gli esempi di anomalie riscontrati ed evidenziati negli anni in merito all'applicazione di sistemi incentivanti unilaterali, difatti, invitano a una seria riflessione sulla reale e concreta validità ed efficacia di tale strumento quale stimolo per una crescente produttività, nonostante le ingenti risorse economiche stanziate.

Più verosimilmente, tali evidenziazioni rappresentano invece il concreto rischio di un crescente preoccupante clima di insoddisfazione e disaffezione, alimentato dallo stress lavorativo dettato dalle modalità e criteri con i quali gli attuali meccanismi Incentivanti sono costruiti, che certo non agevola le condizioni di lavoro dei colleghi coinvolti.

Per quanto sopra, si sollecita quindi un incontro in cui approfondire la tematica, a partire da un'illustrazione dettagliata dei Sistemi Premianti extracontrattuali presenti nelle varie strutture di tutto Gruppo Unipol.

In attesa di riscontro, saluti.

FIST-CISL – UILCA – FNA – SNFIA