COMUNICATO

In data 3 agosto si è svolto l'incontro con la Direzione di Unisalute per definire l'introduzione di un nuovo profilo orario di 24 ore settimanali (part time verticale).

Il 20 luglio scorso l'azienda ha mandato una mail a tutti i colleghi della Centrale Operativa mettendoli a conoscenza del nuovo orario e dando loro la possibilità, quindi in maniera del tutto volontaria, di aderire.

Le adesioni sono state 43, di cui 37 provenienti dalla specialistica, 4 dai ricoveri e 2 dal team Cia.

Il Sindacato ha ritenuto positiva l'ampia adesione da parte dei colleghi e dopo un lungo confronto con l'azienda è stato firmato un accordo che riteniamo soddisfacente.

I punti principali dell'accordo prevedono:

- **Periodo sperimentale** (da settembre 2017 ad aprile 2018 con una verifica nel mese di gennaio 2018) del nuovo profilo orario a 24 ore distribuito su 3 giorni di 8 ore. Applicazione del suddetto orario agli 22 colleghi attualmente in formazione a partire dal 5 settembre quando entreranno in forza a Unisalute a tempo determinato. A completamento del numero di posizioni necessarie rispetto alla copertura delle esigenze tecnico produttive verrà applicato anche ai colleghi che hanno espresso la loro disponibilità.
- **Turni:** durante il periodo sperimentale saranno applicati i turni (8.30-17.30 e 9.15-18.15) e seguiranno le flessibilità previste dall'accordo dell'11 aprile 2012.
- **lavoro supplementare:** sarà possibile, come previsto dal Cia, effettuarlo nelle giornate del giovedì e venerdì.
- **70/30:** l'azienda non adibirà il personale all' attività telefonica per l'intero turno di 8 ore giornaliere.

Entro il mese di aprile 2018 le parti svolgeranno un ulteriore incontro al fine di verificare gli esiti della sperimentazione e in tale sede l'azienda valuterà la possibilità di ulteriori passaggi al part time verticale nonché, a fronte di comprovate motivazioni personali, potrà accogliere la richiesta dell'operatore, che ha partecipato alla sperimentazione, di rientrare all'orario settimanale su 5 giornate precedentemente svolto oppure inizialmente prospettato in fase di selezione.

Bologna, 4 agosto 2017.

RSA FNA UNISALUTE