Fondo di Solidarietà ("scivolo"), Piano Industriale e Piattaforma per il Rinnovo del Contratto Integrativo di Gruppo: cominciamo a parlarne,
intanto affrontiamo il tema Ferie, i disagi logistici per i lavoratori di Genova e pianifichiamo gli incontri nei quali affrontare i temi ancora aperti.

Si è svolto ieri un incontro tra le Rappresentanze Sindacali e le Relazioni Industriali di Gruppo per riprendere il confronto dopo una breve pausa legata al periodo estivo.

La riunione si è svolta in un clima costruttivo nel quale è stata confermata la reciproca volontà di proseguire il confronto sui vari temi, senza pregiudiziali e tenendo conto dei rispettivi ruoli, nell'interesse dei lavoratori e della solidità dell'Impresa nel suo complesso.

Si è pertanto proceduto con la pianificazione delle prossime settimane:

- 20/09: Area Tecnica Danni
- 27/09: Verbale Accordo Pav – Progetto utilizzo promiscuo auto aziendali per trasferta
- 28/09: Pas
- 03/10: Area Contrattuale
- 10/10: Area Sinistri

Con l'occasione, nell'ambito dell'incontro è stata riaffrontata l'annosa problematica delle **FERIE**, rispetto alla quale si rende doveroso un incontro di approfondimento per chiarire ulteriormente le modalità di fruizione in base alle previsioni di legge e della normativa contrattuale. Nel frattempo, ambo le parti hanno condiviso la necessità che vengano utilizzate le ferie, in particolare in presenza di considerevoli saldi residui, tenendo conto della produttività aziendale ma soprattutto, dal canto nostro, rispettando le esigenze dei lavoratori e il diritto al recupero psicofisico.

In attesa dell'ulteriore confronto, l'Azienda ha garantito che non verranno effettuate forzature rispetto alla data entro la quale effettuare le ferie.

Inoltre, su sollecitazione delle Rappresentanza Sindacali di Piazza, verrà discussa a breve un'ipotesi di **ACCORDO PER I LAVORATORI DI GENOVA** che preveda alcune misure temporanee di flessibilità oraria che consentano di affrontare meglio i disagi dovuti al terribile accadimento del 14/08 u.s.

Alla fine dell'incontro:

- è stato fatto accenno all'ipotesi più volte ventilata di un possibile nuovo piano di accompagnamento alla pensione – Fondo di Solidarietà ("scivolo"), su cui c'è particolare interesse da parte di molti lavoratori. Tale ipotesi è in fase di analisi rispetto alle compatibilità economiche, nel più ampio ambito del Piano Industriale.
- a fronte delle novità sull'attestato di rischio dinamico nonché sulla nuova normativa in termini di privacy, a partire dal mese di ottobre, per le **8600 polizze auto in convenzione ex Fonsai** (7500 Nuova Global; 1100 prodotti vecchie divisioni), verrà effettuata la migrazione su ESSIG, a causa dell'impossibilità tecnica di procedere agli aggiornamenti nel vecchio programma SIG. L'Azienda ha garantito che al rinnovo delle polizze in scadenza, le condizioni previste dalla convenzione saranno puntualmente e correttamente riconosciute, precisando che solo in caso di sostituzione di veicolo la procedura, al fine di mantenere le stesse condizioni di tariffa, richiederà il passaggio ad apposita Unità gestione tecnica di prodotto per l'applicazione di correttivi.

Come Sindacato abbiamo ribadito la nostra ferma volontà di proseguire il percorso CHILAVORACONTA, negoziando su ogni tematiche le migliori soluzioni possibili a tutela dei lavoratori da noi rappresentati, in un quadro di consolidamento e di ulteriore crescita del Gruppo, nell'affrontare il necessario cambiamento che il mercato impone. Con questa determinazione - lavoratori e delegati sindacali assieme - costruiremo la **PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO UNIPOL**.

Per fare tutto ciò, sarà importante comprendere lo scenario nel quale verrà delineato il futuro **PIANO INDUSTRIALE,** approfondendo il tema in un prossimo incontro con il nuovo Direttore Generale Area Governance, Risorse Umane e Legale (Dott. Giay).

Invitiamo tutti i lavoratori a partecipare alla Consultazione Nazionale Dipendenti Assicurativi Gruppo Unipol, ma soprattutto ad essere sempre parte attiva nella vita sindacale del nostro Gruppo, leggendo le informative, ponendo quesiti, dando il proprio contributo in ogni modo possibile.

Le condizioni di lavoro non sono una regalia
ma sempre frutto di conquiste collettive!

Sedi, 13 settembre 2018.

Rappresentanza Sindacale di Gruppo
First **CISL** - Fisac **CGIL** - **FNA** - **SNFIA** - Uilca **UIL**

#CHILAVORACONTA