Negoziazione Rinnovo Contratto Integrativo Aziendale

Gruppo Unipol

IX Incontro – WELFARE

COPERTURE SANITARIE – ALTRE POLIZZE

Il nono incontro ha visto la riproposizione da parte dell'Azienda di quanto espresso nella precedente riunione di luglio, con alcune ulteriori disponibilità di seguito sintetizzate:

- **Elenco Beneficiari:**
  - inserimento dei figli del convivente se minorenni e fiscalmente a carico
  - inserimento dei genitori, se conviventi, con reddito annuo 10mila € lordi annuo (15mila euro in caso di entrambi i genitori)
- **Spese interventi chirurgici:**
  - *Grandi:* massimale 125mila € *Rete* – 110mila € *fuori Rete*; 120 giorni per rimborso spese pre e post intervento (trapianto 180 giorni); Franchigia: 240 €
  - *Altri interventi:* massimale 83mila € *Rete* - 28mila € *fuori Rete*
- **Parto naturale:**
  - Massimale: 6200 €; 3100 € a domicilio
- **Procreazione assistita:**
  - rimborso ticket (attualmente già previsto); se Centro Florance (Firenze) possibilità fruire di convenzione già presente: visita gratuita, sconto 10%
- **Diaria da ricovero:**
  - introduzione per Day Service e MAC
- **Malattia oncologiche e gravi malattie:**
  - riconoscimento huntington; alzheimer; epatite C; epatite B cronica
  - toupet oncologico
- **Cure Odontoiatriche e Ortodontiche:**
  - massimale in *Rete* 2100 €; invariato *fuori Rete*; per nuclei più numerosi (4 o più assicurati oltre al dipendente) 2900 € in *Rete* – 2400 € *fuori Rete*
- **Plantari e ausili:**
  - applicazione stessa previsione Funzionari (dismetria superiore a 2 cm)
- **Visite specialistiche\esami:**
  - massimale 3500 €; 4300 € per nuclei più numerosi (4 o più assicurati oltre al dipendente)
- **Spese per gravidanza:**
  - massimale aggiuntivo 450 €
- **Comunicazione nascita:**
  - entro 120 giorni in caso di parto prematuro e degenza neonato superiore a 10 giorni

- **Check up:**
- prenotazione contestuale di tutti gli esami
- **Spese funerarie:**
- massimale 5mila € (in caso di decesso in costanza di ricovero o nei 90 gg post ricovero)
- **Infortuni - Infortuni extra professionali:**
- sostituzione tabella Inail con tabella Ania
- diminuzione attuale indennizzo a 6 volte la Ral per infortuni extra prof.
- **Ultrattività:**
- possibilità di acquistare online la Card di SiSalute, così come già possibile per qualsiasi potenziale cliente
- **IP Malattia:**
- capitale 130mila €
- **Caso morte:**
- massimale 90mila €
- **Assistenza Portatori handicap:**
- massimale 1400 € annuo; sotto massimale 700 € per acquisto beni strumentali
- **LTC:**
- disponibilità a prevedere l'Istituto anche per il coniuge a fronte del versamento di uno specifico contributo a carico del dipendente (ad oggi versamento medio è di 200 € anno), oppure polizza individuale a carico del Dipendente (validità massima fino ai 70 anni)

Al termine della formulazione Aziendale, per noi ancora insufficiente, abbiamo criticato che nella stessa, seppure tra le righe, venisse rimarcata la scarsa fiducia nei confronti dei dipendenti che utilizzerebbero gli istituti contrattuali in maniera "impropria ed estensiva". Tale atteggiamento è stato riscontrato anche durante la discussione relativa ad orario di lavoro e permessi.

Abbiamo quindi ribadito la necessità di lavorare sui vari elementi sia dal punto di vista quantitativo, sia dal punto di vista qualitativo:

gestione inserimento beneficiari; ulteriore aumento di alcuni massimali e sotto massimali (anche Fuori Rete), con medesimo rapporto per il personale impiegatizio e quello funzionario; introduzione di scaglioni per i nuclei familiari numerosi; chiarezza e tutela più ampia per la liquidazione degli eventi riguardanti gli infortuni, l'IP da malattia e il caso morte; ampliamento rimborsualità per: ausili ortopedici, implantologia, procreazione assistita, medicinali; estensione garanzie della polizza già in essere per l'ultrattività; allargamento beneficiari per copertura LTC, etc.

La trattativa è ancora lunga ma è nostra ferma intenzione incalzare l'Impresa affinché si giunga ad un Accordo che migliori l'attuale Contratto aziendale del Gruppo Unipol.

Il successivo incontro si terrà la prossima settimana (27 e 28/11).

Bologna, 22 novembre 2019.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** - Fisac **CGIL** - **FNA** - **SNFIA** - Uilca **UIL**