Direzione Vita

Evoluzione organizzativa

Nella giornata di venerdì 20 settembre abbiamo incontrato l'Azienda a Torino, a fronte della dichiarata necessità della Direzione Vita di riorganizzare l'Area, conseguentemente alla cessazione dell'attività di service per Vera Vita, a partire dal mese di ottobre 2019.

È stato pertanto presentato il progetto che prevede, nell'ambito del «Business Unità Bancassicurazione Vita e Canali Alternativi», la costituzione di un'unica unità organizzativa per garantire la continuità di servizio verso Bim Vita.

Tale operazione comporterà la riduzione dell'attuale organico, con la necessità di ricollocare in altre posizioni lavorative, come di seguito descritto:

- nella sede di Torino, circa 28 persone.
- nella sede di Firenze, 24 persone
- nella sede di Bologna, 6 persone

Sede di **TORINO**:

- circa 20 persone: reimpiegate per l'attività di gestione delle polizze individuali
- circa 8 persone: riconvertite in altre aree aziendali di UnipolSai (Risk Management, Finanza, Antiriciclaggio, Responsabili Tecnici Welfare) o per le esigenze tecniche-commerciali di Incontra.

Sede di **FIRENZE**:

- 6 persone: indirizzate all'interno dell'attuale unità organizzativa verso le attività riguardanti le Rendite, ovvero potranno essere inserite in altre unità organizzativa della Direzione Vita.
- 18 persone*(attualmente impiegate nella gestione individuali)*: inserite nelle altre funzioni della direzione Vita operative a Firenze

Sede di **BOLOGNA**:

- 6 persone *(attualmente delle unità Reti Speciali):* inserite nelle unità di Assistenza alla Rete e Gestione Documentale

Sede di **MILANO**:

- all'attuale perimetro delle attività si inseriscono le Liquidazioni Individuali riferite sia al portafoglio Agenzie con spinoff Allianz ed ex Sasa (attualmente a Firenze), sia al portafoglio Assicoop (attualmente a Bologna).

I lavoratori sottoposti a riconversione professionale seguiranno un percorso formativo di circa 4, 6 mesi, di seguito descritto:

- AREA APPLICATIVI E GESTIONALI

conoscenze sulle funzionalità degli applicativi gestionali (Essig Vita o Sivi Coll o Unifondi per USSP) e trasversali (Ahd)

- AREA TECNICA

sviluppo e potenziamento competenze tecniche e specialistiche (prodotti)

- AREA NORMATIVA

Acquisizione ed aggiornamento conoscenze del quadro normativo di riferimento per le nuove attività.

Torino ● Gestione Portafoglio Individuali

- ✓ Applicativo Essig Vita (Individuali)
- ✓ Prodotti gestiti nei portafogli tradizionali (nuovi prodotti e prodotti da vecchie divisioni)
- ✓ Prodotti gestiti nei portafogli spin-off Allianz e ex-Sasa
- ✓ Modalità di gestione tramite distribuzione con Agenzie (vedi sistema AHD)
    - formazione su applicativo riguarderà anche i colleghi impiegati nella gestione del Service con Bim Vita

Firenze ● a seconda dell'unità di destinazione:

- ✓ Applicativo in uso (Essig Vita o Sivi Coll e Unifondi)
- ✓ Prodotti gestiti
- ✓ Processi e procedure applicate

La migrazione informatica è prevista per la seconda settimana di ottobre, fermo restando proseguirà, nei mesi successivi, la gestione di alcune attività di competenza settembre (es.: chiusura tecnica del trimestre, registri tecnici, inattesi antiriciclaggio), nonché alcune attività di supporto.

Inoltre, occorrerà presidiare alcuni cambiamenti:

- MIGRAZIONI DA SIVI AD ESSIG dei portafogli delle Agenzie spinoffate Allianz e delle Agenzie UnipolSai ex SASA
- SUPERAMENTO DELLE UNITA' DEDICATE ALLE RETI SPECIALI

L'Azienda ritiene che, conseguentemente alla riduzione dei volumi registrati negli ultimi anni, ci siano le condizioni per superare la gestione separata delle polizze individuali commercializzate dalle Assicoop: le attività verranno assegnate alle strutture portafoglio polizze individuali (assunzione, gestione, liquidazioni).

Nell'illustrazione Aziendale è stata rimarcata la potenziale uscita di lavoratori aderenti al Fondo di accompagnamento pensione, a fronte della quale si dovranno ricercare le adeguate coperture reimpiegando le persone da ricollocare nell'ambito della riorganizzazione sopra delineata.

Come Sindacato, abbiamo criticato duramente la negligente (o voluta) tardività dell'informazione data, rispetto ad una situazione che da diversi mesi si ipotizzava potesse verificarsi.

Il quadro emerso non risulta sufficientemente garantista del necessario equilibrio in termini di organico e di distribuzione delle attività, irrispettoso delle importanti professionalità maturate nel corso degli anni all'interno dell'intera Area di business in oggetto.

Nel riservarci di esprimere una compiuta valutazione su quanto prospettato dalla Direzione Vita, sulla base di quanto emergerà dal confronto con i colleghi interessati, abbiamo invocato la formale apertura delle procedure contrattualmente previste, in costanza delle quali l'Azienda non dovrà e non potrà effettuare alcun cambiamento, garantendo la piena operatività di tutti i dipendenti coinvolti nell'evoluzione organizzativa.

Torino, 23 settembre 2019.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** - Fisac **CGIL** - **FNA** - **SNFIA** - Uilca **UIL**

#CHILAVORACONTA