COMUNICATO

Lo scorso 8 maggio sono stati sottoscritti gli accordi relativi al Fondo di Solidarietà e all'utilizzo delle Ferie del 2020. L'Azienda, in un contesto unico e straordinario di emergenza sanitaria, si è mossa adottando soluzioni unilaterali, sempre criticate da questo Sindacato: Survey sull'utilizzo della dotazione informatica personale, chiusa prima della scadenza iniziale del 31 marzo; innumerevoli informazioni di servizio, spesso emanate fuori orario di lavoro; un numero sempre maggiore di Lavoratori al limite di ferie, destinati a breve a decurtazioni sullo stipendio (permessi non retribuiti).
Era indispensabile ricercare soluzioni allo scopo di contemperare le esigenze di tutti i dipendenti e le necessità organizzative dell'Azienda.

L'accordo sul Fondo di solidarietà, scaturito da una intensa e a tratti drammatica trattativa sindacale, mira a tutelare le Lavoratrici e i Lavoratori garantendo a tutti il 100% dello stipendio e il diritto ad un minimo di 15 gg di assenze retribuite per il 2020.

Nella piena consapevolezza che i meccanismi individuati non rappresentano la soluzione ottimale per tutti i lavoratori, con il consueto senso di responsabilità che ci contraddistingue, abbiamo ritenuto necessario sottoscrivere gli accordi, condizione imprescindibile per porre un argine alle decisioni unilaterali dell'Azienda.

SCHEMA RIEPILOGATIVO:
FERIE: settimanalmente si utilizzano le ferie arretrate o maturate entro il 31/03/2020
ACCESSO AL FONDO: vi si accede quando il "residuo" di ferie e ferie ad ore è uguale o inferiore a 3/4 della "spettanza teorica" al 31 marzo, ovvero se non superiore a

- **18 gg e 12 ore** (Full time con anzianità di servizio oltre 5 anni)
- **14 gg e 12 ore** (Full time con anzianità di servizio fino a 5 anni)
- **11 gg e 10 ore** (Part time vert. 24 ore settimanali anzianità superiore 5 anni)
- **8 gg e 10 ore** (Part time vert. 24 ore settimanali anzianità fino a 5 anni)

SALVAGUARDIA: se il "residuo" di ferie, ferie ad ore ed ex festività alla data del 4 maggio, è inferiore a 15 gg, il dipendente potrà usufruire entro il 31/12/2020 di giorni di permesso retribuito fino a compensare la differenza (es: con un residuo di 10 gg, una volta esaurito, verrà riconosciuto fino a 5 gg di permessi retribuiti).
PERMANENZA NEL FONDO: viene garantito il 100% della retribuzione (con il riconoscimento di tutti gli istituti economici escluso il buono pasto) e contribuzione INPS per la durata di 9 settimane (4 maggio /5 luglio) salva la possibilità di chiusura anticipata se ne decadono i presupposti o di prolungamento previo nuovo accordo con le OOSS.
SMART WORKING: permangono le attuali autorizzazioni. Per il personale non abilitato si raccomanda verifica con le RSA di riferimento.
OPERATIVITÀ AZIENDALE: la distribuzione dei giorni di ferie o di fondo settimanali, vanno concordati con il responsabile diretto al fine di garantire l'operatività dell'ufficio. Le due giornate di sospensione dell'attività lavorativa, per ferie obbligatorie o accesso al fondo, sono distribuite dal lunedì al giovedì per soli full time.
FERIE E ALTRI ISTITUTI: permane il diritto a tutti gli istituti CIA, CCNL, L.104 e congedi nonché l'utilizzo di ferie per le proprie esigenze. Entro il 31/12/2020 è necessario usufruire di 18 gg di ferie dell'anno in corso per anzianità oltre 5 anni o di 14 gg nel caso di anzianità inferiore; le ulteriori giornate entro il 30/06/2021.

Carissime, carissimi
la trattativa è finita, l'accordo è fatto: il risultato è sotto gli occhi di tutti. In un momento così difficile, l'azienda ha messo in campo tutta la determinazione nel conseguire i suoi obbiettivi.
Le rappresentanze sindacali - senza la materiale possibilità di coinvolgere i lavoratori, non potevano che arginare i danni.
Ma da questa vicenda, più che da altre passate, dobbiamo tutti imparare.
Imparare ad esigere quotidianamente i nostri diritti, non come singoli ma come comunità.
Una comunità coesa, non scalfibile da quei pochi che decidono di camminare da soli, perché soli rimarranno anche domani. Diritti e doveri dovranno correre su binari paralleli alla stessa velocità.
Solo così, mettendo in pratica gli insegnamenti ricevuti, sarà possibile agire con uguale determinazione per raggiungere gli obiettivi che ci attendono.

LE RSA FNA GRUPPO UNIPOL RESTANO A DISPOSIZIONE PER QUALSIASI INFORMAZIONE O CHIARIMENTO.

Sedi, 11 maggio 2020.

F.N.A. GRUPPO UNIPOL