COMUNICATO

Nel pomeriggio di oggi, come Segreterie di Coordinamento di Gruppo, abbiamo incontrato l'Azienda per un'informativa sulle modalità di rientro.
Rientro che avverrà in 3 step:

- 28 settembre, il 40% dei dipendenti compreso il Contact Center Unisalute, Arca in Linea e Arca Assicurazioni.
- 5 ottobre, il 35% dei dipendenti compreso il Contact Center di Unipolsai - Sertel e PAS Servizio clienti, mentre il Ramo 18 di PAS continuerà a lavorare in remoto.
- 12 ottobre, il restante 25% compresa Linear.

La presenza in ufficio sarà di 2 giorni; i restanti 3 si continuerà a lavorare in modalità agile.

I part-time verticali effettueranno una giornata lavorativa in sede e 2 in lavoro agile.

Sarà compito del Responsabile programmare le giornate sia in presenza nelle sedi sia in s.w.

Coloro che non potranno operare in lavoro agile presenzieranno 5 giorni su 5 in Azienda – come ad esempio Servizi Generali.
Per i contact-center, il rientro è previsto per team omogenei. Per questo non sarà possibile fare cambi turni in giornate diverse, rimane la facoltà di poter fare il cambio turno tra mattino o pomeriggio e viceversa.
Verrà mantenuta, come per i mesi scorsi, una maggiore flessibilità in ingresso (7,45/9,45); uscita (16,30/18,30) e pausa pranzo 12,00/14,30.

Per una maggiore sicurezza, l'azienda ha deciso di tarare i termoscanner a 37,2 °C anziché a 37,5. Pertanto se al dipendente verrà registrata una temperatura superiore a 37,2 scatteranno le procedure aziendali.
Tali disposizioni saranno valide fino al 15 ottobre, data di scadenza del decreto ministeriale in termini di emergenza sanitaria.

I colleghi che dovessero rientrare nelle seguenti casistiche:

- portatori di legge 104 per sé stessi e i propri familiari;
- lavoratrici gestanti;
- dipendenti con età superiore a 60 anni;
- immunodepressi;
- genitori con figli minori di 14 anni

Su richiesta potranno continuare a lavorare 5 giorni su 5 in s.w., compilando apposito modulo che sarà reperibile sulla propria bacheca su Futura.

Entro fine anno saranno distribuiti a tutti i lavoratori p.c. portatili che andranno a sostituire mano a mano quelli fissi.

A partire dalla settimana prossima, si potrà accedere a Futura tramite internet - questo per agevolare i dipendenti che operano in full-byod.

Su Milano, già da ieri, è attivo il servizio navetta per San Donato Milanese e di seguito sarà messo in funzione un servizio di lunch-box.
Su Bologna, sarà messo in funzione un servizio di self-service che andrà in sostituzione del lunch-box.
Per le restanti sedi sarà fatta opportuna verifica per determinare se vi è capienza nel richiedere un servizio di lunch-box.
Per quelle piazze i cui parcheggi si accede tramite badge, continuerà a non esserci la trattenuta mensile sulla busta paga.
I buoni pasti cartacei arretrati saranno distribuiti nella maniera tradizionale, quindi in presenza a partire dal 28 settembre.

Pur apprezzando che, alcune disposizioni sollevate dal Sindacato, prima della pausa estiva siano state recepite come la facoltà per quei lavoratori che in casi particolari possano optare per il lavoro agile 5 giorni su 5, riteniamo comunque intempestivo questo rientro che avviene a ridosso della scadenza del decreto emergenziale fissato per il 15 di ottobre.

Giudichiamo discutibile questa modalità di operare dell'impresa per la tutela della salute e messa in sicurezza dei lavoratori per il rientro, senza attendere i dati effettivi della curva epidemiologica che sicuramente con l'apertura delle scuole subirà un sostanziale impennamento.

Inoltre abbiamo incalzato l'impresa su una discussione strutturale sullo smart-working, ripresa trattativa CIA e un'informativa sulle prospettive future del Gruppo.

Le Rsa restano a disposizione per ogni chiarimento.

Sedi, 16 settembre 2020.

F.N.A. GRUPPO UNIPOL