COMUNICATO
Tematiche di gruppo

Nella giornata odierna le OO.SS. hanno incontrato la delegazione Aziendale, a tal riguardo vi aggiorniamo sugli argomenti trattati.

Dotazioni informatiche: l'Azienda ci comunica che si sta organizzando per fornire ai dipendenti, orientativamente entro la fine del 2020 (oltre al pc portatile per chi ne fosse ancora sprovvisto) un monitor da poter utilizzare a casa, come doppio monitor, nello svolgimento del lavoro agile. Questa iniziativa riguarderà, in particolar modo i lavoratori che già oggi hanno in dotazione il doppio monitor, presso la propria sede di lavoro.

Sintomi influenzali: l'Azienda ci informa che procederà con la modifica del modulo informatico Covid presente in bacheca sull'Intranet aziendale Futura. Per quel che concerne la procedura da seguire, nel caso in cui dovessero comparire dei sintomi influenzali sarà necessario contattare il proprio medico di base e seguire le indicazioni dello stesso. Rimangono in vigore le regole previste dal CCNL ANIA in caso di malattia (i primi 2 giorni sarà sufficiente l'autocertificazione poi sarà necessario il certificato del proprio medico). Nel caso in cui in via precauzionale, e quindi non nei casi di malattia certificata, si ritenesse di svolgere la prestazione da casa (ad es. dovessero sorgere i primi sintomi influenzali), sarà possibile stabilire con il proprio Responsabile le modalità per lo svolgimento dello Smart Working; è bene comunque specificare che se questa condizione dovesse superare i 2 giorni sarà necessario il certificato medico e la conseguente astensione dal lavoro causa malattia.

Malattia figli: per i lavoratori del Contact Center sarà possibile svolgere del lavoro supplementare per recuperare le ore in negativo, nel caso in cui dovessero esserci dei contatori in negativo alla fine dell'anno sarà possibile chiedere una proroga fino al 30/6/2021 per il recupero di tali ore.

Sedi, 2 ottobre 2020.

F.N.A. GRUPPO UNIPOL