COMUNICATO

Il 22 dicembre le Organizzazioni Sindacali hanno incontrato la dottoressa Monica Cacciapuoti, nuova responsabile delle Risorse Umane di Gruppo, per discutere dell'andamento del 2020 e impostare una serie di ragionamenti sul 2021.

In apertura la dottoressa ha evidenziato l'importanza della centralità dei lavoratori: un plauso a tutta la comunità del Gruppo che ha saputo dimostrare una grande professionalità nell'espletamento dei propri compiti in questa difficile fase, mettendo a disposizione attrezzature informatiche personali, consentendo il raggiungimento degli obiettivi di Piano Industriale anche per il 2020.

Successivamente, è stata fatta una carrellata sugli aspetti che ci hanno visto coinvolti, questo anno, assieme alle Relazioni Industriali. In sintesi:

- Accordo pilota SW, siglato a febbraio pochi giorni prima dell'inizio della pandemia.
- Incontri sul rinnovo del Cia.
- Accordo su Fondo di Solidarietà e ferie.
- Protocollo di contrasto al Covid-19 condiviso tra Sicurezza/OO.SS./RLS.
- Verifica strutture come l'area tecnica danni Unipolsai.
- Distribuzione buoni pasto cartacei.
- Autenticazione a 2 fattori mediante consegna, in alternativa all'app da scaricare sul proprio telefono, di un token per procedere all'accesso dei dati aziendali o attraverso "telefonata senza risposta" (è stato chiarito che in assenza di Microsoft Autenticator resta valida l'app Symantec).

Nella seconda parte dell'incontro, sono state esplicitate le linee guida per il 2021.
A titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Centralità delle commissioni previste dal CIA (mobbing, sanitaria, formazione, pari opportunità).
- Apertura di tavoli tecnici, come quello sui sinistri programmato per il 12 gennaio p.v.
- Cambiamenti organizzativi quale logica conseguenza della pandemia.
- Consegna entro marzo del secondo monitor (22 pollici) ai colleghi che attualmente lo utilizzavano in ufficio, una volta terminata la distribuzione dei Pc aziendali a tutti i colleghi (stimata per fine gennaio).
- Modello di lavoro post pandemia mediante equilibrio tra lavoro agile e lavoro in sede.
- Rinnovo Cia.
- Elezioni dei delegati Cassa di Assistenza e Fondi Pensione di Gruppo.
- Rinnovo cariche RLS.

Inoltre, l'Azienda ha anticipato che è allo studio il rinnovo della copertura sanitaria Covid-19, in scadenza a fine anno.

Come Sindacato riteniamo si possa ricostruire il senso di appartenenza verso il Gruppo passando da elementi cardine quali il rinnovo del Cia e un accordo strutturale sullo S.W., evitando di esacerbare gli animi con prese di posizione non condivisibili come nella recente triste vicenda relativa ai rimborsi Unisalute (tamponi, sierologici, richieste di prova del pagamento delle fatture).

Infine, abbiamo chiesto che venga prorogata la scadenza del 31 gennaio p.v. relativa al Welfare e alla sanitaria, quali elementi del futuro CIA, per tutti i colleghi che sono entrati nel Fondo di Solidarietà o ci entreranno a febbraio 2021.

Verranno pertanto calendarizzati alcuni incontri, subito dopo le festività natalizie: siamo fiduciosi si possa addivenire a convenuti che diano piena soddisfazione alle lavoratrici e ai lavoratori che rappresentiamo.

Vi terremo costantemente informati.

Nella speranza di poterci rivedere al più presto, a voi e alle vostre famiglie il nostro migliore augurio per un sereno Natale e un 2021 in ottima salute.

Sedi, 23 dicembre 2020.

F.N.A. GRUPPO UNIPOL