



## COMUNICATO

Nella giornata di venerdì 9 luglio si sono riuniti in video conferenza i rappresentanti sindacali FNA per analizzare la attuale situazione aziendale ed i suoi sviluppi futuri.

Vi è noto che non abbiamo firmato gli accordi, ed abbiamo contestato il referendum che ha dato il via all'accordo ponte sul contratto integrativo, per le tante irregolarità procedurali e per l'esclusione di fatto della nostra sigla sindacale e dello SNFIA.

Pur valutando l'ipotesi di un ricorso giudiziario, si è deciso di rispondere in ambito sindacale, contrastando la deriva autoritaria imposta dalla azienda ed accettata dalle sigle confederali.

In particolare l'accordo ferie, per noi pietra dello scandalo in quanto contro legge, non dovrà trovare terreno fertile nella futura discussione del contratto integrativo.

Riteniamo che accettare le richieste aziendali, così come proposte, senza una reale negoziazione, non possa portare alcun vantaggio ai lavoratori.

Il tanto sbandierato "senso di responsabilità" non deve divenire acquiescenza o peggio sottomissione delle rappresentanze sindacali aziendali e quindi dei lavoratori.

Tanti sono i temi che a breve dovranno essere motivo di incontri ed eventualmente accordi:

- Lavoro Agile
- esternalizzazione delle attività prettamente assicurative
- impiego ormai prevalente dei colleghi amministrativi come operatori di call center
- riorganizzazioni aziendali motivate dal progresso dei software intelligenti.

Non dimenticando il comparto della liquidazione sinistri, sempre più appesantito dalle innumerevoli attività informatiche e non, quali ad esempio: la correzione degli errori del famigerato motore semantico o la formazione degli addetti delle agenzie. Attività che impegnano gioco forza i lavoratori spesso anche oltre l'orario di lavoro.

Di queste tematiche, la esternalizzazione e le attività da call center per il comparto degli amministrativi sono già in fase avanzata, pur in assenza di una qualsivoglia discussione con le rappresentanze sindacali.

In tale contesto, sarà necessario affrontare i prossimi incontri aziendali con determinazione e con l'appoggio concreto di tutti i lavoratori.

Intendiamo pertanto, dopo il periodo estivo, organizzare un incontro con Voi per discutere ed elaborare proposte concrete.

Buone vacanze.

Sedi, 15 luglio 2021.

**F.N.A. GRUPPO UNIPOL**

