COMUNICATO

Come anticipato con nostro precedente comunicato, in data odierna abbiamo partecipato all'incontro con l'Azienda per una informativa relativa alle modalità di organizzazione del lavoro nel mese di ottobre, anche in ottica GREEN PASS.

Dopo la presentazione del nuovo Responsabile delle Relazioni Industriali, dottor Carmine Trerotola – al quale abbiamo rinnovato il benvenuto ed i migliori auguri per la prosecuzione del suo lavoro in Azienda – ci è stato esposto quanto segue.

Per il mese di OTTOBRE, la prestazione lavorativa proseguirà con le attuali modalità da remoto, che prevede un nucleo di cosiddetti lavoratori *ESSENZIALI* in presenza.

Successivamente, **a partire dal giorno giovedì 4 novembre 2021**, l'Azienda dichiara che TUTTI I LAVORATORI RIENTRERANNO nei rispettivi uffici.

A tal fine sarebbe in corso l'aggiornamento del Protocollo di Sicurezza in funzione della normativa relativa al GREEN PASS.

Quanto alla richiesta di un tavolo per lo Smart Working, l'Impresa ha dichiarato di essere disponibile a discuterne, ma SOLO in seguito al RIENTRO in ufficio DI TUTTI I DIPENDENTI.

Subito dopo l'esposizione di quanto sopra, le Organizzazioni Sindacali Fisac CGIL e First CISL hanno dato lettura di una dichiarazione congiunta, nella quale hanno evidenziato la volontà di escludere i sindacati autonomi FNA e SNFIA dal futuro tavolo di trattativa relativo allo Smart Working.

Terminata la lettura della dichiarazione programmatica (in assenza dei rispettivi Segretari di Coordinamento, non presenti all'incontro), le delegazioni Fisac e First hanno abbandonato la riunione.

L'Azienda ha quindi preso atto di quanto sopra e ha dichiarato che, stante la situazione, l'incontro poteva ritenersi concluso.

I Sindacati rimasti – Uilca, Snfia e Fna – hanno quindi chiesto di proseguire, per esporre a loro volta le proprie considerazioni.

La Segreteria Uilca ha fatto presente che se qualcuno cerca di dividere i lavoratori con la pretesa di gestire in maniera divisiva e separata le trattative, non prenderà parte a tali eventuali modalità di svolgimento dei lavori.

Fna e Snfia hanno stigmatizzato con decisione il comportamento e le dichiarazioni della FISAC CGIL e della FIRST CISL, non condividendone modalità e contenuti.

La riunione, ormai pervasa da un certo sgomento da parte di chi scrive, è quindi proseguita ***nel merito delle questioni:***

- si è fatto presente che lo Stato di Emergenza (dichiarato dal Governo Italiano) proseguirà per tutto il mese di dicembre, pertanto non si vede quale sia l'urgenza di pianificare, tra l'altro in maniera unilaterale, il rientro negli uffici;
- si è evidenziato che un rientro massivo non potrà che provocare il caos: nulla si sa in merito a servizio navette/mensa, distanziamento, procedure di verifica green pass, tutela delle situazioni di fragilità (portatori di handicap, care givers, genitorialità, immunodepressi, terapie oncologiche/salvavita ecc.);
- si è poi evidenziato che altri Primari Gruppi assicurativi hanno già pianificato l'eventuale rientro nelle Sedi aziendali in armonia con Accordi Sindacali sullo Smart Working, mentre il Gruppo Unipol si limita a proclamarsi "sempre un passo avanti" solo nella pubblicità commerciale.
- si è inoltre sottolineato che il sindacato non è contrario al rientro in ufficio, ma ritiene che tale processo debba essere gestito in maniera condivisa e prevedere inoltre una certa gradualità;

Ribadita pertanto la richiesta URGENTE di un tavolo di EFFETTIVA TRATTATIVA sui temi del rientro in ufficio e dello Smart Working, il Sindacato, rimasto al tavolo della riunione, ha manifestato la totale insoddisfazione per il nuovo corso delle Relazioni Industriali.

Care amiche, cari amici,
FNA ritiene necessario aprire una fase di confronto e mobilitazione dei propri sostenitori, pertanto nei prossimi giorni verrà programmato un ciclo di assemblee su tutto il territorio nazionale.

Sarà nostra cura condividere con Voi tutte/i le prossime iniziative, a dimostrazione del fatto che **FNA C'È E SARÀ SEMPRE DALLA PARTE DEI LAVORATORI.**

Sedi, 30 settembre 2021.

COORDINAMENTO F.N.A.
GRUPPO UNIPOL