









RIPRENDERE IL CONFRONTO: inviata ulteriore richiesta all'Impresa

La profonda crisi internazionale con le conseguenti ricadute in termini sociali ed economici (aumenti esorbitanti: costo dei generi di prima necessità, energetici e dei carburanti, etc.) ha reso maggiormente difficoltosa la tenuta del nostro sistema paese, ancora alle prese con la gestione post pandemia.

In tale contesto, risulta imprescindibile una ripresa del dialogo tra Impresa e Sindacati allo scopo di giungere, con senso di responsabilità, ad una sintesi delle reciproche e legittime posizioni, ricercando soluzioni condivise per il bene dei dipendenti tutti e quindi del nostro Gruppo.

A tale scopo, seguendo le nostre sollecitazioni dei mesi passati, abbiamo inviato all'Impresa una ulteriore richiesta d'incontro, anche in ragione del termine dello *stato di emergenza sanitaria* ad oggi fissato al 31 marzo p.v. e dell'ipotesi di svolgimento dell'attività lavorativa contemplata dalla prossima Comunicazione di servizio, a partire dal prossimo 1 aprile (sia per i dipendenti attualmente "in presenza" sia per i colleghi che si sono avvalsi delle "tutele").

I temi da affrontare sono molteplici e rivestono carattere d'urgenza: riorganizzazioni di Aree/Strutture aziendali; mobilità interna e crescita professionale; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; conciliazioni tempi vita/lavoro; "welfare" aziendale (parcheggi, mense, sostegni, etc.); mobilità e trasporto urbano.

Auspichiamo che l'Impresa non lasci cadere nuovamente l'opportunità di riprendere il dialogo tra le Parti, soddisfacendo le legittime aspettative delle migliaia di lavoratrici e lavoratori del Gruppo Unipol.

Sedi, 10 marzo 2022.

Rappresentanze Gruppo Unipol
First CISL Fisac CGIL Fna Snfia Uilca UIL