LA LOTTA CONTINUA
RIPRENDIAMOCI IL CONFRONTO

In data 10 novembre si sono concluse le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Unipol.

Ringraziamo tutti coloro che hanno partecipato, precisando che le prossime saranno indette o in presenza o in modalità da remoto con adeguata piattaforma per il collegamento in modo da dare a tutti l'opportunità di interagire.

Come convenuto alleghiamo l'ordine del giorno votato a maggioranza dai presenti alle assemblee.

Di seguito esplicitiamo le prossime iniziative di lotta che vedranno tutti noi impegnati, al fine di indurre l'azienda ad aprire un vero tavolo di trattativa dove discutere sul rientro in sicurezza nelle sedi di lavoro nonché addivenire ad un accordo strutturale sul lavoro agile.

Pertanto:

1) Manifestazione Nazionale di Gruppo, da tenersi a Bologna il 24 di novembre.

2) Pacchetto di 8 ore di sciopero nazionale da indire in ogni singola piazza secondo modalità che riterranno più idonee. Per l'Emilia Romagna le 8 ore di sciopero sono già programmate per mercoledì 24 novembre in concomitanza con la manifestazione nazionale.

3) Assemblee in tutte le sedi e Aziende da convocarsi all'indomani della manifestazione del 24 novembre nelle quali vi proporremo la richiesta delle Organizzazioni Sindacali sul lavoro agile da mandare all'Azienda. Assemblee svolte su piattaforme virtuali idonee ad un concreto dialogo con le lavoratrici e lavoratori o se le condizioni generali lo permetteranno convocate in presenza e in sicurezza.

4) Stiamo formando un Comitato di Lotta che coordini e presieda tutte le segnalazioni alle RSA-RLS riguardo la salute e sicurezza. Sia per dare più rapido ed efficiente riscontro a voi che per valutare eventuali segnalazioni alle Autorità competenti.

5) Individuazione di tutte le iniziative e sponsorizzazioni di Unipol in campo nazionale al fine di poterle presidiare con striscioni-cartelli sulla vertenza in corso.

6) Stiamo predisponendo una indagine tra le colleghe e i colleghi sulla vostra valutazione di questa fase di rientro, la salute e la sicurezza sul posto di lavoro e il Lavoro Agile.

7) Incalzeremo l'Azienda con richieste di incontri specifici su temi sollecitati dai lavoratori e, nella speranza che il senso di responsabilità abbia la meglio, vi daremo conto delle Loro risposte.

8) Presenteremo una richiesta di incontro ufficiale all'Azienda ad un tavolo di trattativa sul Lavoro Agile nel Gruppo Unipol, secondo quanto previsto dal Protocollo nazionale di settore all'altezza della professionalità e delle esigenze della platea delle Lavoratrici e Lavoratori che hanno fatto, e continuano a fare, la fortuna di questo Gruppo.

Rappresentanze Gruppo Unipol

First CISL Fisac CGIL Fna Snfia Uilca UIL

ORDINE DEL GIORNO
APPROVATO NELLE ASSEMBLEE DEL 9-10 NOVEMBRE
ASSEMBLEA GENERALE
DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI
SOCIETÀ ASSICURATIVE GRUPPO UNIPOL

In data 9 novembre 2021 si è svolta l'Assemblea Generale dei dipendenti delle società assicurative del Gruppo Unipol, indetta unitariamente dalle sigle sindacali, per discutere della delicata e complessa situazione determinatasi a causa della deriva autoritaria dell'Impresa, caratterizzata da scelte unilaterali e dall'incomprensibile indisponibilità dei vertici del Gruppo Unipol ad attivare un tavolo di confronto atto a negoziare un accordo che regolamenti il lavoro agile quale elemento strutturale nello svolgimento dell'attività lavorativa (*new normal*).

Ascoltata la relazione da parte delle Organizzazioni sindacali di Gruppo, dopo approfondito e partecipato dibattito, le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Unipol:

- condannano l'inaccettabile condotta dell'Impresa, in netta contraddizione con le dinamiche di confronto sindacale che da sempre caratterizzano il settore assicurativo;
- dato mandato alle OO.SS. affinché la mobilitazione in atto prosegua fino al raggiungimento degli obiettivi prefissati, nell'interesse generale di tutte e di tutti, attuando le più opportune iniziative, a partire da quelle di seguito elencate:
  - prosecuzione dello sciopero secondo le modalità che verranno successivamente definite
  - assemblea di 2 ore (data da definire) con svolgimento da remoto in tutte le sedi di lavoro (che verranno indette dalle singole piazze su indicazione delle Rsa locali);
  - puntuale verifica da parte dei rappresentanti sindacali e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza presenti nelle diverse sedi delle condizioni di rispetto delle norme sulla tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro nonché del Protocollo di Sicurezza anti-contagio Unipol;
  - raccolta delle segnalazioni pervenute direttamente dai lavoratori rispetto alle anomalie rilevate nelle sedi di appartenenza: scrivere alla casella sindacatigruppounipol@unipol.it oppure a quella della funzione aziendale preposta a rispondere a tutte le domande in materia di sicurezza: BOX-Sicurezza Lavoro di Gruppo sicurezzalavorogruppo@unipolsai.it;
- segnalazione alle Asl territoriali delle eventuali problematiche riscontrate;
- rigido rispetto dell'orario di lavoro;
- al termine di tali iniziative, verifica delle condizioni per una Manifestazione Generale di tutti i Lavoratori.

Tutte le sedi, 09/11/2021

Rappresentanze Gruppo Unipol

First CISL Fisac CGIL Fna Snfia Uilca UIL