

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 ottobre 2022 presso la sala Zambelli di via Stalingrado 45 a Bologna si sono incontrati i rappresentanti del Gruppo Unipol (di seguito "Unipol") Carmine Trerotola, Caroline Paglionico, Michela Roversi, Raffaele Tramontano e Lorenzo Ferrari con le organizzazioni sindacali (di seguito "le OOSS") Fisac-Cgil, First-Cisl, FNA, SNFIA e UILCA-Uil

PREMESSO CHE

- il Gruppo UNIPOL il 13 maggio scorso ha presentato sia al mercato che a tutti i propri dipendenti il Piano Strategico 2022-2024 "Opening New Ways";
- una delle 5 direttrici strategiche è "Tech & People Evolution" secondo cui tecnologia e persone si fondono in un binomio indissolubile e la digitalizzazione sarà il fattore abilitante dell'accelerazione della strategia di business;
- per accelerare il ricambio generazionale è stato condiviso di attivare il Fondo di Solidarietà per 800 persone in possesso dei requisiti pensionistici;
- le parti sono impegnate in un percorso di rinnovato confronto finalizzato alla realizzazione degli obiettivi di piano strategico in modo particolare per i riflessi che hanno sull'organizzazione del lavoro;

TUTTO CIO' PREMESSO

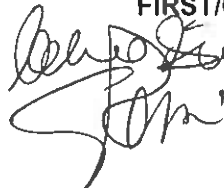
1. Le premesse sono parte integrante della presente intesa.
2. Con riferimento all'accordo sul Fondo di Solidarietà siglato in data xx ottobre 2022, le parti hanno definito che:
 - a. le 300 assunzioni da effettuare nell'arco della vigenza del Piano Strategico 2022-2024 saranno al netto dei passaggi dei dipendenti di Linear a UnipolSai, come individuati nel verbale di incontro del 07 ottobre 2022;
 - b. verranno sottoscritti medesimi accordi sul Fondo di Solidarietà anche per le società del Gruppo Assicurativo Arca, Siat e UniSalute entro il 21/10/2022;
 - c. per le assunzioni nel Gruppo potranno essere segnalati candidati mediante l'inoltro dei CV al ~~box~~ ~~xxxxxxxx~~; **BOX - SELEZIONE PERSONALE (SELEZIONE PERSONALE@UNIPOLSAI.IT)**
 - d. ai neo assunti verrà erogata la formazione sindacale prevista all'art. 5 del vigente CIA;
 - e. ai dipendenti che usciranno nell'ambito dell'accordo sul Fondo verrà corrisposto il PAV relativo all'esercizio 2022 e anche il sistema incentivante se spettante e se raggiunti gli specifici obiettivi previsti per l'anno 2022;
 - f. la RAL di riferimento per il calcolo dell'incentivo verrà aumentata di un importo pari all'intero valore degli aumenti previsti per l'anno 2023 eventualmente derivanti dal rinnovo del CCNL ANIA;
 - g. nel caso in cui il Governo dovesse ripristinare l'opzione donna le parti si incontreranno per una specifica valutazione sulla possibilità di ricomprendere tale categoria nell'Accordo sul Fondo.
3. Il presente accordo cesserà i suoi effetti con la realizzazione del Piano Strategico 2022-2024 Opening New Ways e comunque non oltre il 31/12/2024.

Letto, confermato e sottoscritto

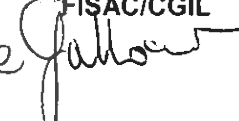
L'AZIENDA



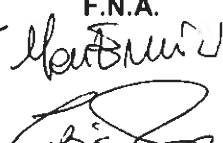
FIRST/CISL



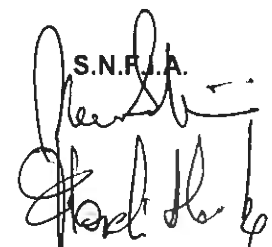
FISAC/CGIL



F.N.A.



S.N.F.I.A.



UIL C.A.

