



INCONTRO UNIPOLASSISTANCE

Nel pomeriggio di oggi si è svolto l'incontro con l'Azienda per il **monitoraggio e la verifica del percorso di reskilling avviato in UnipolAssistance.**

L'Azienda ha affermato che la formazione dei colleghi del primo blocco procede speditamente e che dalla prossima settimana inizieranno i colloqui per procedere alla seconda parte della formazione che si svolgerà on the job.

Come già stabilito nell'Accordo ci sarà un secondo blocco di colleghi che comincerà la formazione a partire da maggio. L'Azienda non ha ancora idea del numero preciso, ma ha garantito che coinvolgerà comunque almeno ulteriori 15 persone. Pertanto, come convenuto, l'Azienda fornirà entro il 31/03/2023 il numero definitivo.

Come Sindacato abbiamo ritenuto che il numero sia insufficiente, sottolineando l'importanza di ampliarlo il più possibile poiché, a nostro avviso, le condizioni aziendali e del Gruppo lo consentono. Altresì, abbiamo ricordato la necessità, come previsto dall'Accordo, di affrontare anche il tema della mobilità per gli uffici amministrativi. Su questo l'Azienda ha detto che si potrà ragionare dopo l'estate col termine del reskilling. Nel frattempo resta ferma la possibilità di aderire ai job posting che di volta in volta vengono pubblicati.

Inoltre, dato che ci sarà un'ulteriore finestra di uscita per il Fondo a luglio, abbiamo chiesto che venga valutata la possibilità di un terzo blocco che consentirebbe ad altri colleghi di accedere alla mobilità. L'Azienda ha preso nota della richiesta impegnandosi a rincontrarci nel mese di giugno per la verifica delle condizioni di fattibilità.

Infine, abbiamo richiesto e raccolto la disponibilità dell'Azienda ad affrontare nei prossimi mesi tutte le questioni che esulano dalla mobilità e che riguardano eventuali sviluppi organizzativi interni di UnipolAssistance.

Siamo a disposizione per ogni eventuale dubbio o chiarimento.

Vi terremo aggiornati.

Torino, 23/03/2023

SINDACATI GRUPPO UNIPOL
First/CISL Fisac/CGIL Fna Snfia Uilca/UII